

JAILBIRD – Produits de l’atelier au centre pénitentiaire de Givenich - Luxembourg

L’association sans but lucratif Défi-Job asbl a été créée en 2002 pour favoriser la réinsertion socio-professionnelle des personnes détenues au centre pénitentiaire de Givenich (CPG), dans l’espoir qu’un emploi stable et régulier puisse diminuer le risque de récidive.

Défi-Job asbl est une initiative sociale proposant un contrat de travail à durée déterminée de 24 mois maximum, à des personnes détenues ou sortantes de prison, particulièrement éloignées du marché du travail. Il n’y a pas de véritable réinsertion sociale sans espoir de retrouver une place digne dans la société

PHILOSOPHIE

Le travail est un élément clé de la cohésion sociale. Le temps passé en prison doit être aménagé de façon à rendre cette privation de liberté utile. La prise en charge des personnes détenues pendant leur séjour pénitentiaire doit leur permettre d’acquérir des compétences essentielles pour partager les valeurs de la société et pour mieux réussir leur réintégration. Une réinsertion réussie est l’un des meilleurs leviers de prévention de la récidive. Elle doit être investie le plus tôt possible dans l’exécution de la peine

LA MISSION

La mission de Défi-Job est de créer, de développer et de promouvoir des projets facilitant l’insertion professionnelle et sociale en tenant compte du profil des personnes détenues ainsi que des spécificités du marché du travail. À cette fin, nous développons des synergies entre les différents acteurs socio-économiques, sur le plan local, régional et national. Qui sont les salariés bénéficiaires de Défi-Job asbl ? Les personnes détenues au CPG ou sortantes de prison, particulièrement éloignées du marché du travail, en raison d’un manque réel d’expérience, d’un manque de qualification, mais également en raison de leur casier judiciaire, de leur incarcération, d’une ou plusieurs dépendances à des produits toxiques.

LES OBJECTIFS

- Faciliter l’insertion socio-économique des personnes détenues à travers la formation et la mise au travail,
- Contribuer au développement d’un projet professionnel réaliste et le mettre en œuvre,
- Diminuer le risque de récidive grâce à un travail ou une activité socio-professionnelle stable,
- Assurer le développement de leurs compétences techniques et sociales,
- Participer à l’amélioration de l’image des personnes détenues.

LE TRAVAIL, UN OUTIL DE RÉINSERTION

L’association propose des postes de travail au sein de ses ateliers menuiserie et ébénisterie JAILBIRD, ainsi que des stages puis des mises à dispositions auprès d’entreprises privées partenaires et des administrations communales. Nous offrons l’opportunité de signer un véritable contrat de travail aux bénéficiaires, de 24 mois maximum, rémunéré au salaire social minimum. Ils peuvent ainsi cotiser, payer les parties civiles, les dettes et épargner un peu en vue de la libération.

Dans une première phase, les salariés sont accueillis dans un des ateliers, menuiserie ou ébénisterie, afin d'acquérir des connaissances et des compétences (techniques et sociales) qu'ils pourront valoriser à leur sortie de prison. Dans ses ateliers, Défi-Job offre une activité de production réelle, un suivi quotidien sur le poste de travail, ainsi qu'un accompagnement social et professionnel individualisé (en partenariat avec le service psycho-socio-éducatif du CPG et le service central d'assistance sociale). Un job coaching intensif est réalisé pour développer un projet professionnel réaliste.

Tout est mis en œuvre afin que les salariés bénéficiaires acquièrent des savoir-faire et savoir-être leur permettant d'intégrer ou réintégrer le marché du travail par la suite.

Dans une 2^e phase, les salariés bénéficiaires sont orientés vers l'extérieur pour travailler dans des entreprises privées, des associations sans but lucratif et des administrations communales. Défi-Job sensibilise tous les acteurs du marché du travail à la nécessité de s'investir dans la réinsertion de ses bénéficiaires.

De plus en plus d'entreprises socialement engagées souhaitent s'investir dans la réinsertion des personnes particulièrement marginalisées. Elles accueillent les salariés de Défi-Job, d'abord en stage découverte emploi puis en contrat de mise à disposition.

JAILBIRD

Les objets Jailbird sont uniques, faits en édition limitée, manufacturés et souvent réalisés avec des pièces de bois destinées à la déchèterie. Ce ne sont pas des objets parfaits car les salariés de Défi-Job ne sont pas des professionnels. Cependant ces objets sont la preuve des efforts réalisés par des hommes et des femmes espérant d'autres perspectives que la prison. Cette démarche les invite ainsi à découvrir leurs capacités (souvent pour la 1^{ère} fois), à les développer et à croire en eux-mêmes

Nous invitons les institutions, les entreprises et la population à réfléchir sur ces sujets essentiels pour la société, en participant à des expositions ou marchés des créateurs régulièrement. Dernièrement nous avons participé au European Design Festival au Casino – Forum d'art contemporain en 2023, aux 10 années d'ouverture du 1535° Creative Hub de Differdange (sur invitation de l'artiste peintre Frank Jons), au marché des créateurs du MUDAM (2023) ainsi qu'au Super Maart organisé par les Rotondes en septembre 2024.



Un jeu d'échecs et une table en marqueterie, créés par Massimo Marchesini, ébéniste artiste plasticien salarié de Défi-Job asbl et produits par nos salariés bénéficiaires



«JAIL TIME – REAL TIME» créée par A Designer's collective et Olaf RECHT est produite dans notre atelier menuiserie. Elle invite à réfléchir sur la manière dont le temps passe en prison et la manière dont il s'écoule lorsque nous sommes libres.

Barrel Lamp, créée par Olaf RECHT, designer luxembourgeois et produite par nos salariés dans notre atelier menuiserie. (à droite)



Les personnes détenues sont de moins en moins qualifiées et expérimentées. Le casier judiciaire est un facteur discriminant qui freine réellement leur entrée sur le marché du travail. Les consommations de produits toxiques, de plus en plus jeune, dégradent considérablement leurs capacités cognitives. Les incarcérations longues, entraînent des conséquences sur la santé physique et la santé psychique des personnes détenues. Investir dans leur formation, leur réinsertion, c'est leur permettre de se responsabiliser et d'avoir les moyens de faire d'autres choix

À travers notre marque JAILBIRD, nous diffusons le message qu'avec un accompagnement et une pédagogie adaptée, il est possible de leur faire réaliser de belles choses. Nous montrons aux entreprises qu'avec un accueil bienveillant, un suivi et une formation, ces personnes peuvent devenir des professionnels fiables. Le temps en prison n'est pas que sanction, il doit aussi être un temps de (re)construction pour la réinsertion. La perspective de retrouver une vie digne, une place dans la société en tant que citoyen responsable, est le meilleur gage de prévention de la récidive.

FINANCEMENTS ET PARTENAIRES

Les projets de Défi-Job asbl sont co-financés par le ministère de la justice et le ministère du travail luxembourgeois. Défi-Job travaille en étroite collaboration avec les services du CPG, du Parquet, l'ADEM mais aussi les entreprises privées et les administrations communales.

Sabine Garrot
Chargée de direction

<http://www.defijob.lu/>
<http://www.jailbird.lu/>